



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "P. HENSEMBERGER"

ISTITUTO TECNICO: Elettrotecnica, Informatica, Telecomunicazioni,
Meccanica e Meccatronica, Biotecnologie Sanitarie

LICEO SCIENTIFICO SCIENZE APPLICATE

Via Berchet 2 - 20900 Monza ☎ 039324607 - Fax 0392326972 - C.F. 85018150152 - C.M. MITF410005

✉ e-mail info@hensemberger.it - internet: www.hensemberger.gov.it

CIRCOLARE N. 125

A TUTTI I DOCENTI INTERESSATI
Sede /Succursale

Oggetto: assegnazione Bonus Premiale a.s. 2015/2016 (Legge 13 luglio 2015, n° 107, art 1, commi dal 126 al 130).

Si comunica che il Dirigente Scolastico

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n° 107, art 1, commi dal 126 al 130;
ESAMINATI i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 15/06/2016;
VISTA la nota Prot. n° 8546 del 09/06/2016, con la quale il MIUR ha disposto in favore di questa Istituzione Scolastica l'assegnazione di € 28.786,08 Lordo Stato (€21.692,60 Lordo Dipendente) ai fini della valutazione del merito del Personale docente di Ruolo per il solo anno scolastico 2015/2016;
VISTO il comma 27, art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n° 107, ai sensi del quale il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione, assegna annualmente al Personale docente la somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivate valutazioni

HA DISPOSTO

con riferimento all'anno scolastico 2015/2016, l'attribuzione a n° 47 docenti su 98 aventi diritto, del Bonus Premiale così ripartito:

- n° 07 quote da € 820,00 Lordo Dipendente;
- n° 15 quote da € 570,00 Lordo Dipendente;
- n° 25 quote da € 300,00 Lordo Dipendente.

Si allegano i seguenti documenti:

- Verbale del Comitato di Valutazione del 15/06/2016;
- Criteri deliberati dal Comitato di Valutazione;
- Format del Questionario di Autovalutazione dei docenti predisposto dall'UST di Monza e Brianza, come modificato dal Comitato di Valutazione di Istituto.

Monza, 06/12/2016



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Angelo Valtorta)



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "P. HENSEMBERGER"
ISTITUTO TECNICO : Elettrotecnica, Informatica, Meccanica e Meccatronica
LICEO SCIENTIFICO SCIENZE APPLICATE

Via Berchet 2 - 20900 Monza ☎ 039324607 - Fax 0392326972 - C.F. 85018150152 - C.M. MITF410005

✉ e-mail info@hensemberger.it - pec info@pec.hensemberger.it - web: www.hensemberger.gov.it

Criteri di valorizzazione del personale docente a.s. 2015/16 deliberati dal comitato di valutazione in data 15/06/2016

1. PREMESSA

- Tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato sono invitati alla compilazione di un questionario on line per favorire la raccolta degli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati dal CdV;
- il processo di rilevazione prevede tre momenti:
 - Fase di autovalutazione nella quale il docente è invitato a riflettere attentamente sul proprio operato e sulle modalità attraverso cui esercita nel contesto di riferimento;
 - Fase di eterovalutazione nella quale il Dirigente Scolastico effettua la validazione delle dichiarazioni rese; è facoltà del Dirigente assegnare una valutazione differente rispetto a quella espressa dal docente;
 - fase di assegnazione di un punteggio aggiuntivo da parte del Dirigente scolastico a ciascun docente sulla base di alcuni indicatori, scelti dal D.S. stesso.
- il DS provvederà autonomamente all'attribuzione degli indicatori di valutazione per i docenti che non compileranno il questionario;
- per ogni risposta, laddove possibile, è chiesto al docente di fornire evidenza o indicazione della documentazione a supporto della valutazione dichiarata;
- I quesiti sono articolati su tre aree che concorrono alla quantificazione del premio secondo le percentuali rappresentate di seguito e riguardano le seguenti tematiche :

| | | |
|---|---|---|
| a)Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti | <input type="checkbox"/> Personalizzazione / flessibilità dei percorsi didattici <input type="checkbox"/> Utilizzo dell'intera scala decimale <input type="checkbox"/> Uso orientativo della valutazione <input type="checkbox"/> Didattica per competenza <input type="checkbox"/> Sviluppo e aggiornamento professionale <input type="checkbox"/> Percorsi di recupero e progetti di eccellenza | Peso percentuale 30% |
| b)Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche | <input type="checkbox"/> Uso metodologie didattiche innovative <input type="checkbox"/> Collaborazione nella progettazione e certificazione competenze acquisibili in altri contesti (CLIL-ECDL-ASL..) <input type="checkbox"/> Uso strumentazione tecnologica <input type="checkbox"/> Collaborazione con i colleghi e diffusione di buone pratiche | Peso Percentuale 50% |
| c)Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale | <input type="checkbox"/> Coordinamento organizzativo dei collaboratori della dirigenza <input type="checkbox"/> Attività delle funzioni strumentali <input type="checkbox"/> Coordinamento dei Dipartimenti disciplinari <input type="checkbox"/> Coordinamento di classe <input type="checkbox"/> Organizzazione di interventi di formazione del personale docente <input type="checkbox"/> Componente di commissioni <input type="checkbox"/> Referente di progetti | Peso percentuale 20% |



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE “P. HENSEMBERGER”
ISTITUTO TECNICO : Elettrotecnica, Informatica, Meccanica e Meccatronica
LICEO SCIENTIFICO SCIENZE APPLICATE

Via Berchet 2 - 20900 Monza ☎ 039324607 - Fax 0392326972 - C.F. 85018150152 - C.M. MITF410005

✉ e-mail info@hensemberger.it - pec info@pec.hensemberger.it - web: www.hensemberger.gov.it

| | | |
|--|---|--|
| | <input type="checkbox"/> Tutoraggio del docente in anno di formazione | |
|--|---|--|

Tab. 1

2. CRITERI DI ASSEGNAZIONE

Premesso che la Circolare n 1804 del 19-04-2016 stabilisce che: *“il fondo dovrà essere utilizzato non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno di converso attraverso la destinazione a un numero troppo esiguo di docenti”* il CdV ha provveduto a definire gli indicatori per la valorizzazione del merito dei docenti; per ogni indicatore è previsto un livello minimo (1), target (2) e massimo (3) di raggiungimento. La somma dei punteggi ottenuti da ciascun indicatore ponderato con il numero totale degli indicatori applicabili¹ e con il peso percentuale assegnato a ognuna delle tre aree (cfr. Tab.1) consente di ottenere **una media** (risultato della scheda di autovalutazione), a cui si aggiunge l'ulteriore punteggio assegnato dal D.S., a sua discrezione, sulla base di alcuni indicatori e che permetterà d'individuare l'importo del premio erogabile sulla base di una graduatoria determinata dalla somma di tutti i punteggi singolarmente ottenuti dai docenti interessati. Tale graduatoria permetterà di creare tre fasce, di diversa ampiezza, di bonus erogato come da tabella sotto riportata, fino ad esaurimento della cifra assegnata alla scuola.

| Graduatoria generale | Bonus erogato² |
|-----------------------------|----------------------------------|
| Prima fascia | € 820,00 lordo dipendente |
| Seconda fascia | € 570,00 lordo dipendente |
| Terza fascia | € 300,00 lordo dipendente |

3. CRITERI DI ESCLUSIONE

- Presenza di sanzioni disciplinari erogate nell'anno di riferimento;
- Ripetute segnalazioni negative da parte dell'utenza (note al docente);
- Giorni di assenza superiore a 30 non continuativi³;
- Assenze dalle riunioni collegiali⁴.

¹ Gli indicatori non applicabili (a mero titolo d'esempio docenti che non svolgono ruolo di coordinatore di classe, etc...) non concorrono alla determinazione della media totale.

² Per i dipendenti a tempo parziale (inferiore alle 18 ore) l'erogazione del “bonus maturato” è rapportata all'orario di lavoro.

³ Dal computo sono escluse le assenze per cause di servizio (viaggi di istruzione e uscite didattiche) e le assenze per formazione.

⁴ Per il corrente a.s. si considerano i seguenti dati: assenze dai Collegio docenti (superiori a 2) e Dipartimenti disciplinari (superiori a 1) e Consiglio di classe (superiori a 1). Le assenze oltre le 40 ore non vengono computate.